



Aedipe Centro enseña a gestionar maremotos en las empresas

Participaron en el acto Victor Pinedo, Presidente de Corporate Transitions International, y Enrique de Martín, Subdirector General de RRHH de Groupama Seguros, y Luis Pérez Martínez, Consultor y Editor de la Colección de Management Ramón Areces

(Madrid, 17 de noviembre de 2006). Aedipe Centro, en colaboración con la Fundación Antonio de Nebrija y la Fundación Ramón Areces, organizó la jornada “Prevenir y gestionar maremotos en las empresas”. Victor Pinedo, Presidente de Corporate Transitions International, y Enrique de Martín, Subdirector General de RRHH de Groupama Seguros, intervinieron durante la primera parte del acto, mientras que la segunda parte consistió en un taller de trabajo de gestión del cambio dirigido por Luis Pérez Martínez, Consultor y Editor de la Colección de Management Ramón Areces.

Victor Pinedo, durante su intervención, presentó su experiencia en la gestión del cambio en diferentes compañías internacionales y presentó su libro, recientemente publicado, “Empresas que resisten los maremotos”. Entre otras ideas, Pinedo comentó que los actuales sistemas de gestión de las personas no dejan crecer, debido, sobre todo a la existencia de lo que denominó “jerarquías de poder elitistas”. En su opinión, deberíamos evolucionar de un mundo mecánico a uno orgánico en el que las estructuras de red ofrezcan mayores posibilidades de crecimiento a todos los niveles de la organización.

Por su lado, Enrique de Martín, expuso algunas de sus experiencias en el día a día de Groupama Seguros donde ha vivido en un contexto de cambio casi continuo en el que cada dos años se ha producido una compra, venta o fusión y del que ha resultado una empresa con personas procedentes de seis empresas diferentes.

Sobre Aedipe Agrupación Centro

Aedipe Centro es una de las agrupaciones territoriales que conforman la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), una asociación profesional, privada e independiente, sin ánimo de lucro, que agrupa a las personas que se dedican a actividades relacionadas con la función de Recursos Humanos. En la actualidad, Aedipe Centro reúne a más de 1200 profesionales.

Sobre Victor Pinedo

Fundador y Presidente de Corporate Transitions y creador del modelo “Arquitectura de las organizaciones”, Victor Pinedo cuenta con una experiencia en consultoría de más de 35 años en los que ha trabajado para clientes como Bank of America, Shell Oil, ABN AMRO, Petróleos de Venezuela y Coca-Cola.

Para más información:
José María Espinar / Ruth Loza Santamaría
Tel. 91 555 01 46
jmespinar@grupoblc.com / rloza@grupoblc.com