



“ESTRATEGIA INTEGRAL E INTEGRADA DE GESTIÓN DE PERSONAS”, UNA INNOVADORA VISIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA

- **El nuevo título editado por la Biblioteca Aedipe recoge la experiencia de 36 profesionales de RR.HH**
- **La obra, prologada por el Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, aborda los cambios producidos en la gestión de personas ante los nuevos escenarios y retos planteados por las empresas**

(Madrid, 19 de octubre de 2006). *Estrategia integral e integrada de la gestión de personas* es el nuevo título de su Biblioteca que ha presentado Aedipe Centro, la Asociación que reúne a los directivos y profesionales de recursos humanos.

A lo largo de sus páginas la obra aborda los cambios producidos en la gestión de personas ante los nuevos escenarios y los retos planteados en los últimos años por las empresas. Las innovaciones en esta área han ido más allá del mero cambio de etiquetas con la modificación de su propia concepción y hasta de las funciones de la dirección de recursos humanos.

En la elaboración de esta publicación, prologada por Jesús Caldera, Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, han intervenido 36 profesionales de primera línea de recursos humanos cuyo trabajo ha sido coordinado por Francisco Gil, Catedrático de Psicología en la Universidad Complutense de Madrid, y por Javier Cantera, Presidente de Grupo BLC, patrocinador del Libro.

Los autores, procedentes, tanto del ámbito del trabajo en línea, como de la consultoría, exponen sus experiencias reales extraídas del desempeño diario de su función en compañías de primera línea, como por ejemplo, Atisa, Cezane Software Ibérica, Endesa, Generali, Gas Natural, Grupo BLC, Grupo Santander, Logista, Lucent Technologies España, Maersk, Red Eléctrica de España, Telefónica Empresas o Vodafone.

Estrategia integral e integrada de la gestión de personas recoge en sus cerca de 500 páginas aquello que los directivos y profesionales de los recursos humanos se encuentran día a día en su trabajo y su objetivo es compartir experiencias y ofrecer la posibilidad de aprender de realidades.

Esta obra pone de manifiesto la imposibilidad de resolver cualquier problema desde una óptica sesgada con una visión parcial de la realidad, y aborda la necesidad de afrontarlos desde una visión integral, perfectamente coordinada y

alineada con la política general y de negocio de la compañía, e integrada, de forma que se recojan los diferentes ámbitos y áreas de los recursos humanos.

Sobre Aedipe Agrupación Centro

Aedipe Centro es una de las agrupaciones territoriales que conforman la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), una asociación profesional, privada e independiente, sin ánimo de lucro, que agrupa a las personas que se dedican a actividades relacionadas con la función de Recursos Humanos.

La Biblioteca Aedipe de RRHH que ha publicado ya 10 títulos recoge todas las iniciativas y prácticas innovadoras que se están produciendo en la gestión de recursos humanos en las empresas españolas.

Sobre Grupo BLC

El Grupo BLC, uno de los grupos de referencia en el ámbito de la consultoría de Recursos Humanos, cuenta con 152 empleados y oficinas en Madrid, Barcelona y Bilbao. Durante 2005 el Grupo BLC facturó 14,5 millones de euros, que prevé incrementar hasta 16 millones durante el año 2006. Actualmente el Grupo BLC se encuentra integrado por 10 compañías que operan en los ámbitos de Consultoría, Desarrollo, Comunicación, Selección, Headhunting, Tecnología, Outplacement, Responsabilidad Social, Comercial y Laboral.

Para más información:

Gabinete de Comunicación de Aedipe Centro

Ruth Loza Santamaría

Tel. 91 555 01 46

info@aedipecentro.com