



III Edición

**PREMIO FORO IBEROAMERICANO AEDIPE
A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL EN
RECURSOS HUMANOS**

Bases del Premio

Convocatoria: **Diciembre 2011-Febrero 2012.**

Entrega del Premio: **1 de Junio de 2012**

FORO IBEROAMERICANO AEDIPE. www.aedipcentro.org/fororrh
AEDIPE CENTRO. Francos Rodríguez, , 47 1º Entrepant. 28039 Madrid (España).
Tel. (34) 91 429 28 13. Fax. (34) 91 459 97 59. e-mail: info@aedipcentro.org

PREMIO FORO IBEROAMERICANO AEDIPE A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS

2012

El Foro Iberoamericano Aedipe de Recursos Humanos, constituido por la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas, Agrupación Centro (Aedipe Centro), la revista Capital Humano y la Consultora de Recursos Humanos Factum, pretende ser un puente entre los profesionales de RR.HH. de ambos lados del Atlántico y un punto de encuentro e intercambio de experiencias para empresas y organizaciones transnacionales con una amplia implantación en el mercado iberoamericano. Nace, por lo tanto, para apoyar a directivos de RR.HH., en su tarea de gestionar estratégicamente a las personas, que operan en entornos geográficos y socioculturales con caracteres, al mismo tiempo, diversos y comunes.

Se convierte, de esta forma, en un espacio único en la función, que viene a cubrir una necesidad indiscutible para los profesionales que tiene bajo su responsabilidad la dirección de personas en el contexto iberoamericano. Por estas razones, AEDIPE toma la iniciativa de desarrollar este Foro, ya que cuenta entre sus objetivos, promocionar la función de Recursos Humanos y servir de encuentro de los profesionales del área.

Sus objetivos son:

1. Crear un espacio de intercambio de experiencia profesional y una red de contacto entre responsables de la función de Recursos Humanos de empresas españolas con presencia en Latinoamérica y viceversa, en temas estratégicos y operativos relacionados con la dirección y gestión de RR.HH. en entornos multinacionales.
2. Crear y desarrollar un vínculo permanente entre la Asociación Profesional de referencia, Aedipe, y los responsables de la función de expatriados en los países en los que el Foro tenga presencia.
3. Generar conocimiento aprovechable para aquellas empresas y profesionales que expandan su actividad en el espacio geográfico y cultural en el que el Foro tenga presencia.

En línea con estos objetivos, una de las iniciativas del Foro Iberoamericano Aedipe es la institución de un ***Premio a la Trayectoria Directiva en Recursos Humanos***. Esta iniciativa pretende destacar las trayectorias profesionales que hayan redundado en beneficio de la función de personal en empresas iberoamericanas de carácter internacional. En anteriores ediciones del premio, el galardón fue para el Director General de RRHH del Grupo Banco Santander, D. José Luís Gómez Alciturri y el Director Corporativo de RRHH de TELEFONICA D. Oscar Maraver La entrega tuvo lugar durante el 45 Congreso Internacional Aedipe de RRHH que se celebró en la ciudad de La Coruña en 2010 y en un acto celebrado en Madrid en Junio de 2011 respectivamente.

FORO IBEROAMERICANO AEDIPE. www.aedipecentro.org/fororrh
AEDIPE CENTRO. Francos Rodríguez, , 47 1º Entreplanta. 28039 Madrid (España).
Tel. (34) 91 429 28 13. Fax. (34) 91 459 97 59. e-mail: info@aedipecentro.org

El Foro Iberoamericano Aedipe convoca el

PREMIO A LA MEJOR TRAYECTORIA
PROFESIONAL
EN RECURSOS HUMANOS
2012

Con el objetivo de reconocer y destacar las mejores trayectorias profesionales y directivas en materia de Dirección y Gestión de Recursos Humanos de las empresas y organizaciones Iberoamericanas.

El Premio tiene periodicidad anual.

Esta tercera convocatoria se rige por las siguientes

Bases

1. Se entregará un único premio y serán galardonadas exclusivamente personas físicas, no pudiendo ser incluidas en las candidaturas empresas ni otras organizaciones.
2. El galardón pretende premiar la trayectoria profesional de Directores de Recursos Humanos de empresas iberoamericanas, por lo que los méritos que el jurado tendrá en cuenta estarán relacionados con su desempeño en cargos directivos relacionados con el área de personal durante, al menos, los 10 últimos años.
3. El premio se otorgará a una de las candidaturas presentadas por las Agrupaciones Territoriales del Foro Iberoamericano Aedipe. Cada Agrupación Territorial podrá presentar un máximo de 3 candidaturas que irán acompañadas de un breve informe en el que se indiquen los méritos de los candidatos. El informe deberá incluir:
 - Propuesta formal conteniendo los méritos que avalan la candidatura.
 - Curriculum vitae del candidato.
 - Principales datos de la empresa en la que desempeñe su labor el candidato.
 - Actuaciones destacadas o participación en iniciativas de relevancia profesional y empresarial.
 - Otras actividades profesionales o académicas.

4. El jurado deliberará sobre las candidaturas presentadas teniendo especialmente en cuenta:
 - La trayectoria profesional del candidato en el área directiva y de recursos humanos, que haya tenido trascendencia a nivel internacional en el entorno iberoamericano.
 - Las aportaciones profesionales relevantes y su participación en hitos, decisiones estratégicas y/o devenir de las organizaciones en las que haya desempeñado su labor profesional.
 - Otras aportaciones que hayan redundado a favor del desarrollo y potenciación de la función de dirección y gestión de Personas.
 - El prestigio profesional del candidato.
 - Otras actividades de relevancia social o valor ético que merezcan ser premiadas.
5. Para que la organización tenga en cuenta las candidaturas propuestas y pueda someterlas a la consideración del Jurado, los informes deberán ser enviados a la Secretaría de Aedipe Centro por correo electrónico: info@aedipecentro.org.
6. La organización acusará recibo de la documentación presentada. Todas las candidaturas que cumplan los requisitos arriba indicados serán aceptadas y pasarán a ser examinadas por el Jurado. No existirá proceso eliminatorio previo.
7. El plazo de presentación de las candidaturas será **del 1 de Diciembre de 2011 al 10 de Febrero de 2012.**
8. El Premio será otorgado por un Jurado compuesto por los miembros del Consejo Asesor del Foro Iberoamericano Aedipe, que se reunirá al efecto en los diez días siguientes a la recepción de candidaturas. El premiado deberá ser notificado la última semana de Febrero. La decisión podrá ser tomada por mayoría.
9. El Premio se entregará en el transcurso de un acto público convocado al efecto que se celebrará en la ciudad española de San Sebastián, en el marco **del 46º Congreso de Aedipe, que tendrá lugar los días 31 de Mayo y 1 de Junio de 2012. En este acto, se contará con la presencia e intervención del anterior premiado.**
10. El Premio tendrá carácter honorífico y carecerá de dotación económica. Los ganadores recibirán una estatuilla de diseño exclusivo y un diploma acreditativo del galardón obtenido. La semblanza del ganador será publicada en la revista CAPITAL HUMANO. La revista DIRIGIR PERSONAS publicará igualmente una entrevista con el ganador
11. Todas las Agrupaciones Territoriales del Foro Iberoamericano Aedipe que presenten candidaturas aceptan las bases del Premio.